

**ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ САМОРЕАЛИЗАЦИЯ ЖЕНЩИН В УСЛОВИЯХ  
ВОЕННО-ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ СРЕДЫ**  
**PROFESSIONAL SELF-REALIZATION OF WOMEN IN THE CONDITIONS OF  
THE MILITARY-PROFESSIONAL ENVIRONMENT**

**DOI: 10.25629/НС.2018.04.12**

**Гербач Жанетта Валентиновна.** SPIN: 4479-7025. Южный федеральный университет. Россия, 347928, г. Таганрог, пер. Некрасовский, д. 44. E-mail: gerbach69@bk.ru.

**Gerbach Zhanetta Valentinovna.** Southern Federal University. Russia, 347928, Taganrog, Nekrasovsky lane, d. 44. E-mail: gerbach69@bk.ru.

**Аннотация.** В данной статье рассматриваются гендерные аспекты профессиональной самореализации военнослужащих женского пола с точки зрения процесса адаптации их к военно-профессиональному пространству, которое имеет определенную социокультурную специфику. Военно-профессиональное пространство в данной статье интерпретируется как совокупность профессионально-средовых характеристик и объектов профессиональной ответственности военнослужащих женского пола, в рамках которых осуществляется их служебно-функциональная деятельность. Автор, анализируя социокультурные аспекты военно-профессионального пространства, приходит к выводу о том, что жёсткая армейская среда обуславливает возможные трудности военно-профессиональной адаптации женщин, определяемые наличием у них гендерных особенностей, препятствующих профессиональному становлению и развитию их в рамках военной деятельности. При этом автор отмечает, что сознание и поведение военнослужащих женского пола значительно меняются под воздействием военно-социальной среды, тем самым профессионально деформируя женщин. Профессиональная деформация военнослужащих женщин служит тем механизмом, который может существенно облегчить их адаптационные процессы в рамках армейской среды. Адаптация военнослужащих женского пола, как процесс гармонизации их взаимодействия с маскулинной военной средой, способствует их успешной профессиональной социализации и продвижению по карьерной лестнице, ломая традиционные гендерно-ролевые стереотипы, а также патриархатные схемы полоролевого общения, характерные для военно-профессионального пространства. Определяя основные пути оптимизации процесса адаптации женщин в военно-социальной среде, автор приходит к выводу о том, что эффективность их военной профессионализации зависит от того, насколько военнослужащие женского пола смогут проявлять в поведении гендерную гибкость, а также в полной мере развить в себе и реализовать маскулинные качества.

**Abstract.** This article considers gender aspects of professional self-realization of female militaries from the point of view of the process of their adaptation to the military-professional environment, which has a certain socio-cultural specifics. Military-professional space in this article is interpreted as a set of professional-environmental characteristics and objects of professional responsibility of female militaries, within the framework of which their functional and service activities are carried out. The author, analyzing the socio-cultural aspects of the military and professional environment, comes to the conclusion that a hard army environment determines the possible difficulties of military and professional adaptation of women, determined by the presence of gender specific features that hinder their professional development and development in the framework of military activities. At the same time, the author notes that the consciousness and behavior of female militaries change significantly under the influence of the military social environment, thereby professionally deforming women. Professional deformation of female militaries serves as a mechanism that can significantly facilitate their adaptation processes within the army environment. The adaptation of female militaries, as a process of harmonizing their interaction with the masculine military environment, contributes to their successful professional

socialization and promotion of the career ladder, breaking traditional gender-role stereotypes, as well as patriarchal patterns of sex-role communication that are peculiar of the military-professional environment. Determining the main ways to optimize the process of women's adaptation in the military social environment, the author comes to the conclusion that the effectiveness of their military professionalization depends on how much the female militaries will be able to exercise gender flexibility in behavior, and also fully develop and realize masculine qualities.

**Ключевые слова.** Военно-профессиональное пространство, профессиональная адаптация военнослужащих женского пола, маскулинность армейской среды, профессиональная деформация.

**Keywords.** Military-professional environment, professional adaptation of female militaries, masculinity of the army environment, professional deformation.

**Введение.** Армия во все времена была институтом, деятельность которого традиционно считалась «мужской» сферой приложения. Социальная активность женщин, связанная с пересмотром патриархальных стереотипов в обществе, существенно повлияла на переосмысление этого исторического факта. На современном этапе можно отметить расширение содержания военно-профессиональной деятельности женщин. Возникла потребность в переоценке прежних представлений о роли и месте женщины в армии.

**Краткий анализ исследований.** В социологии и других смежных науках в рамках рассматриваемой нами проблематики ранее исследовались психологические особенности службы военнослужащих женского пола [7], социально-психологические особенности их адаптации [5], процесс профессионального воспитания военнослужащих-женщин [8], а также их мотивы профессиональной деятельности [6]. Однако вышеперечисленные социологические исследования отражают лишь отдельные аспекты самореализации женщин в армии и не рассматривают механизмы, определяющие успешность данного процесса. Мы же предпримем попытку систематизировать имеющиеся научные исследования и ответить на следующие вопросы: возможна ли полноценная профессиональная самореализация женщин в условиях военной среды, и каковы условия повышения эффективности данного процесса?

**Обсуждение проблемы.** Выбирая военную профессию, женщина осуществляет выбор социальной среды – военно-профессионального пространства, где будут реализованы ее профессиональные амбиции. Чтобы успешно самореализоваться в армейской среде, необходимо пройти путь военно-профессиональной адаптации.

Военно-профессиональное пространство в данной статье мы будем интерпретировать как совокупность профессионально-средовых характеристик и объектов профессиональной ответственности военнослужащих женского пола, в рамках которых осуществляется их служебно-функциональная деятельность [3]. А под профессиональной адаптацией военнослужащих женского пола мы будем понимать гармонизацию взаимодействия женщин с маскулинной военно-профессиональной средой.

Другими словами, чтобы женщине адаптироваться к армейской среде, ей необходимо приспособиться к социокультурным особенностям данного пространства. Какова же социокультурная специфика военно-социальной среды с точки зрения процесса адаптации к ней военнослужащих женского пола?

Военно-профессиональная среда имеет жесткую технологизированность деятельности, которая включает в себя сложный комплекс самых разнообразных сфер ратной деятельности [3]:

- боевая подготовка;
- эксплуатация и обслуживание оружия и военной техники;
- несение боевого дежурства, внутренней и караульной служб;

тактические учения, стрельбы, полеты и т.д.;

непосредственное ведение боевых действий по защите Родины;

интеллектуальный воинский труд: работа с вычислительной техникой, военно-педагогическая деятельность и т.д.;

неспецифические виды деятельности: уборка урожая, ликвидация стихийных бедствий и т.д.

Не все виды военно-профессиональной деятельности могут быть в равной степени реализованы военнослужащими женского пола, в силу неравнозначности физических и физиологических данных по сравнению с военнослужащими-мужчинами. Необходимо учитывать антропологические и физиологосоматические особенности женщин, так как они сказываются на динамике работоспособности и выносливости женщин в различных условиях воинской деятельности [9]. И все же женщинами освоены практически все виды военно-профессиональной деятельности, включая физически трудно реализуемые виды деятельности, связанные с условиями сверх напряженности сил, хотя от некоторых видов военно-профессиональной деятельности женщины освобождены общевоинскими уставами (Ст.9 Устава гарнизонной и караульной службы определяет, что «военнослужащие женского пола к несению гарнизонной и караульной службы не привлекаются» [10]).

Таким образом, армейская среда предполагает установку на достижение физически трудно реализуемых целей в условиях сверх напряжения сил для военнослужащих женского пола в процессе их профессионализации.

С точки зрения субъекта деятельности военно-профессиональная среда характеризуется [4]:

- подвижностью социального статуса и престижа;
- специфической системой ценностных ориентаций (порядок, дисциплина, организованный ритм жизни, причастность к укреплению обороны страны, коллективизм и войсковое товарищество и т.д.);
- высокой духовной и физической напряженностью, риском для жизни.

Рассматривая военно-социальную среду в рамках экстремального вида профессиональной деятельности, связанного с риском и опасностью для жизни, можно утверждать, что риск более свойственен мужчинам, чем женщинам, в то время как страхи всех сортов более свойственны женщинам. Американские психологи обследовали 2460 американских подростков в возрасте до 21 года [1]. Девушки во всех опытах выражали больше беспокойства и страхов. Они чаще говорили о своих бедах и опасениях, нежели это делали мужчины. Они больше подвержены нервным расстройствам, чаще обращаются за помощью при разрешении различного рода проблем. Большой уровень беспокойства, озабоченности и страхов у женщин обычно затрудняет для них решение социальных, профессиональных и личных проблем.

В этой связи можно отметить, что необходимость преодоления различного рода страхов в сфере военно-профессиональной деятельности, исходя из специфики армейской среды, является важным аспектом адаптации, а значит и успешной профессионализации военнослужащих женского пола.

С организационной точки зрения военно-профессиональную среду определяют:

- жесткая регламентированность;
- принцип единоначалия;
- высокая степень нормативности;
- иерархия подчинения;
- воинские традиции и ритуалы;
- специальная военная форма одежды.

Выше перечисленные характеристики определяют возможные трудности военно-профессиональной адаптации женщин. Это обусловлено тем, что наличие у них определённых гендерных особенностей может препятствовать их профессиональному становлению и развитию в рамках армейской среды. Так, например, женщина, как правило, автономна в своём поведении. Кокетство – естественное ее состояние. Счастье женщины всегда будет зависеть от впечатления, производимого ими на мужчин [9]. Ещё одна важная характеристика представительниц слабого пола – это индивидуальность. Женщина должна быть неповторима и выгодно отличаться от других, находящихся рядом с ней женщин. Индивидуальность в одежде очень важна для большинства женщин. Армейская среда предполагает деиндивидуализацию, которая проявляется не только в одежде (единая форма), но и в высокой степени нормативности профессионального общения (отсутствие комплиментарного обращения к женщинам, игнорирование сфер жизненно-важных интересов женщин и т.д.).

Таким образом, строгое соблюдение со стороны военнослужащих женщин военно-организационных принципов армейской среды (жесткая регламентированность, принцип единоначалия, высокая степень нормативности, иерархия подчинения, воинские традиции и ритуалы, специальная военная форма одежды) также определяют успешность их профессионализации.

Рассматривая специфику военной среды как субкультуры важно учитывать такой аспект, как грубость коммуникативной среды. Анализ гендерного взаимодействия в военно-социальной среде показал, что часто коммуникативная грубость является причиной неоправданных конфликтных ситуаций, возникающих на гендерной основе [4].

Мужчинам чаще, чем женщинам присуще невнимание и неспособность раскрыть мир своих мыслей и чувств в гендерном общении, выраженная словесная агрессивность (часто без обоснованного повода). Научные данные свидетельствуют о том, что количество нейронных связей между правым полушарием, где возникают эмоции, и левым, где они осознаются и воплощаются в слова и предложения, у мужчин вчетверо меньше, чем у женщин [1], поэтому они хуже осознают и выражают свои чувства. Военнослужащие мужского пола достаточно часто ведут себя несдержанно с военнослужащими женщинами в ситуациях профессиональной деятельности, когда вполне можно было бы обойтись тактичным предупреждением или уточняющим ситуацию вопросом [4].

Присутствие женщин в военно-профессиональной среде в определённой мере может стимулировать социальную и служебную активность мужчин в необходимом направлении, оказывая положительное влияние на эффективность их воинской деятельности. Но это при условии, что военнослужащие женского пола будут обладать такими необходимыми качествами как коммуникативная гибкость и толерантность. При этом данные качества также необходимы для их успешной адаптации в военно-социальной среде.

Целенаправленное исследование военно-социальной среды показало, что женщины являются ее особым, специфическим объектом, требующим многостороннего факторного анализа [4]. Это обусловлено, с одной стороны, усвоением военнослужащими женского пола различных поведенческих стратегий в военно-профессиональных группах, где мужчины играют доминирующую роль в выработке профессиональных ценностей, а с другой, различными факторами их гендерной социализации, основанными на женской идентичности.

Большое значение в профессиональной самореализации военнослужащих женского пола имеет наличие у них профессионально важных качеств, позволяющих оптимально адаптироваться к условиям маскулинной армейской среды – сочетание «мужской» модели профессионализации – *ratio* (рационализм) и «женской» логики – *intutio* (интуиция). В этом контексте профессиональное развитие военнослужащих женского пола характеризуется их включенностью в систему маскулинных нормативных требований и корпоративных ценностей военно-профессиональной деятельности, которые ведут к изменению

стиля поведения женщин, формированию стереотипов их мышления и общения, усиливая в их идентичности маскулинные характеристики.

Анализ процесса профессиональной социализации военнослужащих женщин показал, что их сознание и поведение значительно меняются под воздействием военно-социальной среды [3]. В профессиональной социологии и психологии труда этот процесс определяется как «профессиональная деформация», которая у военнослужащих женщин может проявляться в следующем:

- перенос моделей военно-профессионального общения в семейно-бытовые отношения;
- демонстрация маскулинных аспектов поведения в социальной среде;
- деиндивидуализация личности военнослужащих женщин, обусловленная жёсткой нормативностью армейской среды;
- деформация ролей «матери» и «жены», определяемая длительным циклическим отсутствием дома и т.д.

Данные признаки профессиональной деформации военнослужащих женщин являются теми механизмами профессиональной адаптации, которые помогают им успешно социализироваться в маскулинной армейской среде и успешно продвигаться по карьерной лестнице, ломая традиционные гендерно-ролевые стереотипы, а также патриархатные схемы полоролевого общения, характерные для военно-профессионального пространства.

В этой связи, мы можем отметить следующие основные пути оптимизации процесса адаптации женщин в военно-социальной среде:

- совершенствование гендерной подготовки офицеров-командиров;
- учёт гендерных особенностей военнослужащих женщин, а также эффективное использование характерных для них положительных психологических особенностей в целях оптимизации процесса их профессионального становления;
- повышение профессионального статуса военнослужащих женского пола в военно-социальной среде.

**Заключение.** Таким образом, несмотря на то, что военно-социальная среда является сферой традиционно мужской профессиональной деятельности и существует ряд гендерных противоречий, связанных с профессионализацией военнослужащих женского пола, мотив самореализовать себя в армейской среде среди представительниц женского пола обретает вполне осознанный и целенаправленный характер. Успешность профессиональной самореализации военнослужащих женского пола зависит от того, насколько женщины смогут развить в себе и реализовать маскулинные качества, необходимые для их адаптации и полноценной социализации в военно-профессиональной среде, а также от того, насколько грамотно и квалифицированно будет организован процесс их профессионального становления.

#### Литература:

1. Андреев Ю.А. Мужчина и женщина. – СПб.: Питер, 2007. – 320 с.
2. Бергер П., Лукман Е. Социальное конструирование реальности. Трактат по социологии знания. – М.: Academia-Центр, Медиум, 1995.
3. Гербач Ж.В. Гендерный аспект профессиональной социализации военнослужащих женщин Вооружённых Сил РФ. Дис. канд. соц. наук. Р н/Д, 2004.
4. Гербач Ж.В. Женщина в Армии (Формирование и трансформация гендерной структуры российской армии). Ростов н/Д: Изд-во РВИ РВ, 2010. – 199 с.
5. Грищенко Н.П. Особенности социально-психологической адаптации военнослужащих-женщин к деятельности в органах пограничного контроля: Дис. ...канд. психол. наук. М.: Академия ФПС РФ, 2002. 205 с.
6. Ковальчук И. С. Мотивация профессиональной деятельности военнослужащих-женщин вузов МО РФ: Дис. ... канд. психол. наук. М., 2004. 202 с.

7. Кузина Р.Х. Психологические особенности профессиональной деятельности военнослужащих женщин: Дис. ... канд. психол. наук. СПб., 2001. 201 с.

8. Рыков С.Л. Профессиональное воспитание военнослужащих-женщин: теория и практика. М.: ВУ, 2002. 137 с.

9. Тайна женщины: возраст. Особенности физиологии и психологии женщины: [Пер. с англ.] / Элизабет Паркер Барш. – М.: РИПОЛ классик, 1997. – 577 с.

10. Устав гарнизонной и караульной служб Вооружённых Сил Российской Федерации. — М.: Воениздат, 2007.

**References:**

1. Andreev Yu.A. *Muzhchina i zhenshchina* [A man and a woman]. Saint-Petersburg: Piter Publ., 2007, 320 p.

2. Berger P., Lukman E. *Sotsial'noe konstruirovaniye real'nosti. Traktat po sotsiologii znaniya* [Social construction of reality. A treatise in the sociology of knowledge]. Moscow: Academia-Tsentr Publ., Medium, 1995.

3. Gerbach Zh.V. *Gendernyi aspekt professional'noi sotsializatsii voennosluzhashchikh zhenshchin Vooruzhennykh Sil RF*. Dis. kand. sots. nauk [Gender aspect of professional socialization of the military personnel of women of Armed Forces of the Russian Federation. Ph.D. (sociology) Thesis]. Rostov-on-Don, 2004.

4. Gerbach Zh.V. *Zhenshchina v Armii (Formirovaniye i transformatsiya gendernoi struktury Rossiiskoi armii)* [Woman in the Army (Formation and transformation of the gender structure of the Russian army)]. Rostov-on-Don: RVI RV Publ., 2010, 199 p.

5. Grishenko N.P. *Osobennosti sotsial'no-psikhologicheskoi adaptatsii voennosluzhazhchikh zhenshchin k deyatel'nosti v organakh pogranichnogo kontrolya*. Dis. ...kand. psikhol. nauk [Features of social and psychological adaptation of the military personnel women to activity in bodies of border control. Ph.D (psychology) Thesis]. Moscow: Akademiya FPS RF Publ., 2002, 205 p.

6. Koval'chuk I.S. *Motivatsiya professional'noi deyatel'nosti voennosluzhashchikh-zhenshchin vuzov MO RF*. Dis. ... kand. psikhol. nauk [Motivation of professional activity of military personnel-women of higher education institutions of MO Russian Federation. Ph.D (psychology) Thesis]. Moscow, 2004, 202 p.

7. Kuzina R.Kh. *Psikhologicheskie osobennosti professional'noi deyatel'nosti voenno-sluzhashchikh zhenshchin*. Dis. ... kand. psikhol. nauk [Psychological peculiarities of professional activity of women servicemen]. Saint-Petersburg, 2001, 201 p.

8. Rykov S.L. *Professional'noye vospitanie voennosluzhashchikh-zhenshchin: teoriya i praktika* [Professional education of female military personnel: theory and practice]. Moscow: VU Publ., 2002, 137 p.

9. Elizabet Parker Barsh. *Taina zhenshchiny: vozrast. Osobennosti fiziologii i psikhologii zhenshchiny* [Mystery women: age. Features of physiology and psychology of women]. Moscow: RIPOL klassik Publ., 1997, 577 p.

10. *Ustav garnizonnogo i karaul'noi sluzhby Vooruzhennykh Sil Rossiiskoi Federatsii* [Charter garrison and guard services of the Armed Forces of the Russian Federation]. Moscow: Voениzdat Publ., 2007.