

УДК 316.6(075.8)

DOI: 10.25629/НС.2022.04.09

## О ФОРМИРОВАНИИ ПОЛОЖИТЕЛЬНОГО СОЦИАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКОГО КЛИМАТА В ВОИНСКОМ КОЛЛЕКТИВЕ

Краснова М. В., Проняева Е.В.

Военная академия РВСН им. Петра Великого

**Аннотация.** В статье представлены основные характеристики воинского коллектива, классификация базовых, исходных и производных компонентов, из которых складывается его социально-психологический климат. Рассмотрены условия формирования положительного социально-психологического климата в воинском коллективе, факторы различного свойства, среди которых, геофизическая среда, технические условия, быт, моральные отношения, социальные качества личного состава. В статье также представлены направления жизнедеятельности воинского коллектива, на которые оказывает влияние социально-психологический климат.

**Ключевые слова:** социально-психологический климат, воинский коллектив, межличностные отношения, субъект управления коллективом, сплоченность воинского коллектива, морально-боевые качества, социально-психологические принципы, базовые компоненты, исходные компоненты, производные компоненты, межличностные конфликты, психологические особенности личности.

### Введение

Вопросы формирования в воинских коллективах благоприятного социально-психологического климата, способствующего повышению эффективности служебной деятельности, улучшению социально-психологических условий службы, раскрытию потенциала личности военнослужащего в современных условиях развития Вооруженных сил становятся особенно актуальными, так как недооценка роли коллективного настроения и сплоченности ведет к негативным последствиям. При неблагоприятном социально-психологическом климате падает эффективность служебной деятельности, возрастает уровень заболеваемости личного состава вследствие развития у него хронических стрессовых реакций. А самое главное, из-за существенного снижения взаимовыручки и надежности работы личного состава в экстремальных ситуациях, этот фактор ставит под угрозу выполнение поставленных служебных и боевых задач.

### Краткий анализ литературы

Ряд отечественных и зарубежных работ посвящен анализу роли психологического климата в становлении коллектива и развитии личности. Подобным исследованиям уделили внимание и внесли существенный вклад в их развитие отечественные психологи: Ю.М. Жуков [3], А.Г. Ковалёв [6], Р.Л. Кричевский [7], М.Е. Литвак [8], Р.С. Немов [9], Б.Д. Парыгин [11], Н.М. Фатеев [13], В.М. Шепель [15] и др. В работах этих авторов представлено понятие социально-психологического климата, выделены его показатели и факторы влияния, рассмотрена типология социально-психологического климата.

Проведенный анализ научных исследований Г.М. Андреевой, А.И. Донцова [1,2], А.В. Климова [5], Б.Д. Парыгина [11], Balthes В.В. [16], С.Л. Соопер [17] и др., подтверждает тот факт, что успешность профессиональной деятельности во многом зависит от социально-психологических явлений в трудовых коллективах, а именно, социально-психологического климата и эмоциональной окраски взаимоотношений между сотрудниками, их сплочённости, степени согласованности формальных и неформальных структур, наличия, а также способов разрешения и предупреждения межличностных конфликтов, степени соответствия стиля руководства уровню развития коллектива. Воинские коллективы не являются исключением.

### Обсуждение

По мнению учёных А.Я. Анцупова, С.В. Баклановского [4], А.Г. Маклакова, А.Г. Караяни [4] и др., в любом воинском коллективе складываются и одновременно сосуществуют два вида отношений. Одни из них императивно определены уставами, правилами, должностными инструкциями, другие – ориентированы на межличностный аспект, совместимость, избирательность, учёт личности сослуживца. Одни строятся на основе должностного положения, занимаемого каждым военнослужащим, другие – на основе симпатий и антипатий.

Важнейшей характеристикой воинского коллектива является его морально-психологический климат. В различных источниках можно встретить различные понятия: «морально-психологический климат», «морально-психологическая атмосфера», «социально-политический климат», «моральная атмосфера» и др.

Каждое из этих понятий имеет право на существование и отражает специфику, определенную сторону в характеристике коллектива. Наиболее полно характер и содержание социально-психологических отношений вбирает в себя понятие «социально-психологический климат коллектива».

В связи с тем, что все действия людей в коллективе, мотивы их поведения и поступки оцениваются с точки зрения общих нравственных норм, правил воинской этики, моральный фактор как бы пронизывает все социально-психологические отношения. Поэтому на практике и в литературе мы чаще всего встречаемся с понятием «морально-психологический климат коллектива». Безусловно, это понятие не охватывает всей глубины и разносторонности социально-психологического климата и является лишь его составной частью. Кроме того, социальные компоненты этого климата являются более значительными, устойчивыми, фундаментальными. В обыденном же употреблении мы пользуемся этими понятиями как идентичными.

Социально-психологический климат коллектива выявляется не только в сложной сети психологических явлений, но и социальных отношений, их взаимосвязей. Экономические, социально-политические и духовные отношения, складывающиеся в обществе, являются фундаментом социально-психологического климата коллектива.

Важно отметить, что социально-психологический климат коллектива является сложной производной от условий его жизнедеятельности, которые, в свою очередь, являются производными от экономических и социально-политических основ общества. Однако это не означает, что все виды и звенья коллективов похожи друг на друга, хотя у них общая (одинаковая) экономическая, социально-политическая и духовная основа.

Первой производной от социально-экономических и духовных основ являются условия жизнедеятельности коллектива. Необходимо отметить, что на практике в условиях жизнедеятельности воинских коллективов имеются значительные различия. В одних коллективах это четкая организация дежурства, строгое выполнение распорядка дня, хороший внутренний порядок, светлые и опрятные помещения быта, т. е. все то, что является реальной предпосылкой для создания позитивного настроения у всех воинов. В других коллективах этого нет, решающее влияние в данном случае оказывает воздействие субъекта управления коллективом.

Необходимо подчеркнуть важность влияния на социально-психологический климат целой системы факторов различного свойства, среди которых, геофизическая среда, технические условия, быт, моральные отношения, социальные качества личного состава и т. п. В связи с этим можно выделить факторы, которые являются одновременно и условиями жизнедеятельности военнослужащих, и влияют на состояние социально-психологического климата воинского коллектива: геофизические условия (природа, климат); технологические - режим работы на боевых машинах, агрегатах, условия несения боевого дежурства, нарушение биоритмов при несении боевого дежурства, караульной и вахтенной службы, степень напряжения при проведении различных занятий, тренировок, учений; социальные - удовлетворенность воинским трудом, моральными и материальными стимулами, соблюдение правовых норм во взаимоотношениях; морально-психологические - уровень и характер межличностных отношений, соблюдение нравственных норм во взаимоотношениях как по горизонтали, так и по вертикали;

бытовые - питание, отдых, медицинское обслуживание и обеспечение, организация культурного досуга; наконец, деятельность субъекта управления коллективом [14].

Чрезвычайно велик круг факторов или компонентов, от которых зависит и из которых складывается социально-психологический климат, а формирование его вместе с тем является достаточно деликатным процессом. Для более глубокого понимания этого процесса необходима классификация всех компонентов, из которых он состоит, и их субординация [12].

Условно определим компоненты социально-психологического климата как базовые, исходные и производные.

Основы формирования воинского коллектива и условия, в которых он живет и действует, являются базовыми компонентами социально-психологического климата, его фундаментом. Воздействующие на воспитание военнослужащего условия микросреды – вещественные, социальные, духовные определяют его поведение не автоматически, а преломившись в его сознании. На мотивы поведения человека, возникающие в его сознании, оказывают влияние и психологические особенности самого индивида, и поведение окружающих его людей.

*К исходным компонентам* формирования социально-психологического климата в коллективе можно отнести людей с их конкретными социальными, психологическими, нравственными свойствами и качествами; общение и его характер; цели коллектива и личностей; их интересы, стимулы, мотивы и побуждения к деятельности, стремление личности к самоутверждению, удовлетворенность или неудовлетворенность работой, психологическую совместимость, лидерство в коллективе и др. Все эти явления формируют социально-психологический климат в коллективе.

*Производными компонентами* являются собственно составные части (элементы) социально-психологического климата. К ним относятся: характер и уровень развития межличностных отношений в воинском коллективе, наличие конфликтов, степень трудовой и общественно-политической активности или пассивности людей, их настроение, коллективное общественное мнение (его развитость, направленность).

Итогом формирования социально-психологического климата в коллективе, говорящем о его зрелости и общественно полезной направленности, является сплоченность коллектива или, напротив, его разобщенность.

Сознательное влияние субъекта управления коллективом на организацию базовых и исходных компонентов социально- психологического климата неизбежно дает положительный результат, а именно формирование определенной социально-психологической атмосферы коллектива, положительных настроений людей, а через них и отношение военнослужащих к выполнению своего воинского долга, функциональных обязанностей. Учеными доказано, что производительность труда в коллективе может возрасти или уменьшиться в соответствии с вектором социально-психологического климата на 15-25%.

Итак, сущность социально-психологического климата состоит в том, что, являясь производной от целого ряда компонентов материального, социального, духовного и психологического порядка, он оказывает огромное воздействие на эмоциональную сферу, а через нее на настроение и поведение людей, на качество выполнения ими боевых и учебных задач.

Социально-психологический климат воинского коллектива – это сложное состояние, которое характеризует прежде всего межличностные отношения людей в коллективе. В результате повседневной жизнедеятельности – учебы, тренировок, учений, несения боевого дежурства, в воинском коллективе складывается целостная и динамичная система установок, взаимных требований и ожиданий, норм и мотивов поведения, наконец, поступков и оценок этих поступков, которые в своем единстве и составляют социально-психологический климат коллектива. Изучить и сознательно влиять на него можно только на основе тщательного анализа базовых, исходных и производных компонентов, на основе всесторонней организации всей жизнедеятельности воинского коллектива [4].

Схематично структуру социально-психологического климата воинского коллектива можно представить в следующем виде (рис. 1).

Социально-психологический климат оказывает влияние на все направления жизнедеятельности воинского коллектива. Среди них:

- состояние воинской дисциплины;
- выполнение боевых задач;
- состояние здоровья и оптимистичное настроение военнослужащих;
- отношение военнослужащих к выполнению функциональных обязанностей;
- ответственность и активность всех членов коллектива, надежность работы на технике и качество ее подготовки к работе;
- совершенствование технологической системы, в которую включен военнослужащий;
- формирование целой системы морально-боевых качеств, необходимых военнослужащему.

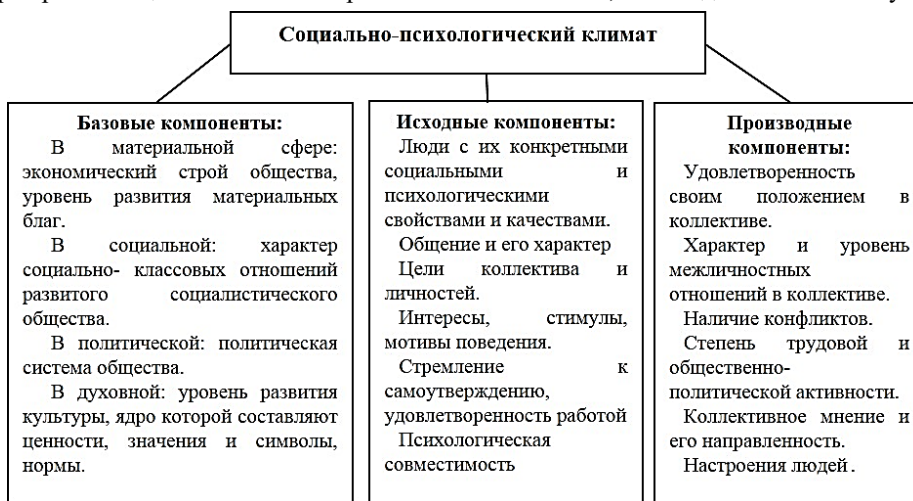


Рисунок 1 – Структура социально-психологического климата воинского коллектива

Социально-психологические процессы в коллективах любого звена управляемы. Осуществляет сознательное регулирование этими процессами субъект управления воинским коллективом и прежде всего его центральное звено – командир. На практике эта простая и ясная мысль известна каждому командиру, однако недостаточно глубокое понимание содержания и сущности данной проблемы не позволяет всегда и всем руководителям воинских коллективов сознательно влиять на формирование здорового социально-психологического климата. При анализе деятельности субъекта управления различными звеньями воинских коллективов, к сожалению, редко за оценку их деятельности в качестве критерия берется состояние социально-психологического климата коллектива [4].

Когда мы говорим об организации положительного социально-психологического климата воинского коллектива, мы обязаны выделять и особые способности командира оказывать морально-психологическое воздействие на людей. Поэтому, наряду с обычными требованиями, которые предъявляются к организатору воинского коллектива, мы вправе предъявлять и особые, специфические требования.

Командир должен быть в высшей степени наблюдательным. От его взгляда не должны ускользать ни внешний вид, ни настроение, ни эмоциональное состояние подчиненных.

Субъект управления должен уметь разбираться в людях, видеть в них главное – отношение к труду, товарищам, окружающим. Он должен быть разносторонне подготовленным, т. е.

уметь разбираться и в вопросах, касающихся профессиональной деятельности, и в литературе, и в искусстве, и в спорте, и в житейских ситуациях (семья, быт), иметь гибкий и подвижный ум, творческое воображение, обладать способностью к анализу и синтезу явлений, поступков, событий, быть находчивым, обладать способностью интегрирования информационного массива и принятию на его основе правильного решения. Также важно быть волевым, смелым, решительным, твердым и инициативным, уметь сопереживать своим товарищам и подчиненным, найти правильный и тактичный тон в отношениях, когда человек ищет поддержки, ревностно относиться к делу и чувствовать ответственность за него, уважительно относиться к людям, быть гуманным [15].

Центральное и основное требование ко всем элементам субъекта управления, а к командиру в особенности, - дисциплинированность, личный пример во всем. Это основа нравственного авторитета командира-руководителя. Только единство служебного и морального авторитетов позволяет руководителю коллектива добиваться социально-психологического взаимодействия с людьми. Это проявляется в его корректности и простоте, что способствует сокращению социально-психологической дистанции с членами воинского коллектива в целом.

Говоря иначе, служебная вертикаль руководитель - подчиненный пронизывает всю морально-психологическую атмосферу коллектива и является ее осью, вокруг которой вращается все многообразие компонентов социально-психологического климата.

Степень зрелости социально-психологического климата в каждом воинском коллективе во многом зависит от того, насколько прочно вошли в стиль руководства социально-психологические принципы управления или принципы формирования положительного социально-психологического климата коллектива.

К таким принципам можно отнести глубокое и всестороннее знание людей, их социальных качеств, характеров, особенностей психологического склада; забота о людях, об их материальных и духовных запросах, о нравственном совершенствовании, комфорте общения; проведение в жизнь правила: «как можно больше уважения к человеку и как можно больше требовательности к нему»; доверие к человеку, ко всем его нравственным, деловым, психологическим свойствам и качествам; уважение чести и достоинства, абсолютно исключаящее как грубость, насмешки, так и фамильярность, цинизм в отношениях; сдержанность, свобода от мнительности, вспыльчивости, раздражительности, высокомерия и чванства, а также других отрицательных нравственно-психологических качеств.

### **Выводы**

Таким образом, создание положительного социально-психологического климата воинского коллектива является важным средством повышения эффективности и качества боевой готовности, мощным орудием для формирования у подчиненного личного состава общечеловеческих, военно-профессиональных, военно-нравственных ценностей, образующих единое непротиворечивое целое, строящееся по принципу взаимного дополнения и компенсации.

### **Библиография**

1. Андреева Г.М Социальная психология сегодня: поиски и размышления. М., 2009.
2. Донцов А.И., Стефаненко Т.Г., Дубовская Е.М., Жуков Ю.М. Социальные стереотипы: вчера, сегодня, завтра; Группа - коллектив - команда. Модели группового развития // Социальная психология. Хрестоматия / сост. Е.П. Белинская, О.А. Тихомандрицкая. - 2-е изд. - М.: Аспект Пресс, 2012. - С. 170-179, 214-225.
3. Жуков Ю.М., Журавлев А.В., Павлова Е.Н. «Технологии командообразования». М.: Аспект Пресс, 2008.
4. Караяни А.Г. Настольная книга военного психолога: практическое пособие / А.Г. Караяни. - Москва: Изд-во Юрайт, 2022. - 332 с.
5. Климов Е.А. Введение в психологию труда. Учебник. 3-е изд-е, - М.: МГУ; «Академия», 2004.

6. Ковалев А.Г. Психология личности. Убеждение и внушение. М.: Просвещение, 1970. – С.295-298.
7. Кричевский Р.Л., Дубовская Е.М. Социальная психология малой группы: Учебн. пособ. для вузов. - М.: Аспект Пресс, 2001. - 318 с.
8. Литвак М.Е. Командовать или подчиняться? Изд.4-е. – Ростов н/Д: Изд-во «Феникс», 2004.
9. Немов Р.С. Общая психология. В 3 т. Т. I. Введение в психологию: учебник / Р.С. Немов. - 6-е изд., перераб. и доп. - М.: Изд-во Юрайт, 2011. - 726 с.
10. Основы социальной военной психологии (курс лекций). Уч. Пособие/под общ. редакцией Н.И.Резника.М.2005.
11. Парыгин Б.Д. Социально-психологический климат коллектива: пути и методы изучения / под ред. В.А. Ядова. Л.: Наука, 1981. 191 с.
12. Психология профессиональной деятельности. Теоретические и прикладные проблемы». - М., 2006.
13. Фатеев Н.М. Социально-психологический климат в коллективах органов внутренних дел: содержание и методы его изучения - 2-е изд., перераб. и доп. - М., 1991. - 75 с.
14. Шестериков А.В., Хациева И.А. Психология и педагогика: основы психологии личности военнослужащего и воинского коллектива. Электрон. Учеб. пособ. - Вольск.: ВВИМО.2016.
15. Шепель В.М. Менталитет руководителя. Управленческое мышление. М.: Изд-во: Народное образование. 2010.
16. Baltes V.B. Psychological climate in the work setting. - International Encycloedia of the Social & Behavioral Sciences. – 2001 - Pages 12355 - 12359.
17. The international handbook of organizational culture and climate / C.L. Cooper [at al.]. NY: Wiley, 2001. 600 p.

## ON THE FORMATION OF A POSITIVE SOCIO-PSYCHOLOGICAL CLIMATE IN THE MILITARY TEAM

**Krasnova M.V., Pronyaeva E.V.**

Peter the Great Military Academy of the Strategic Missile Forces

**Abstract.** The article presents the main characteristics of the military collective, the classification of the basic, initial and derivative components that make up its socio-psychological climate. The conditions for the formation of a positive socio-psychological climate in the military team, factors of various properties, including the geophysical environment, technical conditions, life, moral relations, social qualities of personnel, are considered. The article also presents the areas of life of the military team, which are influenced by the socio-psychological climate.

**Keywords:** socio-psychological climate, military team, interpersonal relations, subject of team management, cohesion of the military team, moral and combat qualities, socio-psychological principles, basic components, initial components, derived components, interpersonal conflicts, psychological characteristics of the individual.