

УДК: 32.019.52

DOI: 10.25629/НС.2022.09.13

ТРАНСФОРМАЦИЯ РЫНКА ТРУДА В УСЛОВИЯХ САНКЦИЙ**Моисеев В.В.¹, Колесникова Ю.С.^{2,3}, Игнатов М.А.¹, Боженов С.А.¹**¹Белгородский государственный технологический университет им. В.Г. Шухова²Финансовый университет при Правительстве РФ³Казанский (Приволжский) федеральный университет

Исследование выполнено при поддержке РФФИ, проект № 19-29-07024/20

Аннотация. В статье проанализировано влияние санкций на трансформацию рынка труда. Введение санкций против РФ приводит к необходимости замещения в первую очередь компетенций за счет развития человеческого капитала. Будет расти спрос на технологические, социальные, эмоциональные и другие более высокие когнитивные навыки. В статье определены основные тенденции рынка труда. Выделены отрасли, испытывающие дефицит кадров до момента введения санкций, что требует к ним особого внимания. Проанализирована ситуация, связанная с оттоком ИТ-специалистов. На основе построения сценариев импортозамещения и анализа торгового баланса РФ построены прогнозы спроса на высококвалифицированный труд в отраслевом и профессиональном разрезе. Характер изменений на рынке труда будет зависеть от стратегии импортозамещения, выбранной государством, где возможны два варианта – прямое или экспортоориентированное импортозамещение. Необходимость трансформации производств приведет к росту спроса на инженеров, особенно в обрабатывающей промышленности, металлургии, военной промышленности. Необходимость импортозамещения в ИТ сфере приведет к росту спроса на данных специалистов и специалистов в области цифровых трансформаций. Тенденцией на ближайшие несколько лет станет отставание индексации заработной платы от размеров инфляции и снижение как следствие качества жизни. При этом будет осуществляться сохранение занятости, в том числе и за счет неполной занятости. Увеличится неформальная занятость. При этом сохранение занятости и отказ от индексации заработных плат будет затягивать процессы структурной перестройки рынка труда.

Ключевые слова: человеческий капитал, рынок труда, санкции, импортозамещение, социально-экономическое развитие.

Введение в проблему

Большое число исследований доказывает взаимозависимость между социально-экономическим развитием территории и инвестициями в человеческий капитал. Так 20 лидеров рейтинга стран с самым высоким индексом человеческого развития представляют в основном экономически развитые страны – страны ЕС, Гонконг, США, Сингапур, Канада, Япония, Израиль [1]. Доказано, что каждый дополнительный год обучения приводит к увеличению среднего заработка индивида [2]. Так, например, замена низкоквалифицированного учителя в классе начальной школы преподавателем со средней квалификацией увеличивает совокупный средний доход обучавшихся в этом классе на 250 000 долл. США [3].

Значительная доля активов современных компаний сегодня представлена нематериальными активами и репутацией, которые представляют собой капитализацию результатов интеллектуального труда работников. Доля нематериальных активов компаний достигает 98%.

В условиях санкционного давления на РФ существенным фактором импортозамещения является необходимость замещения в первую очередь компетенций, которая осуществляется за

счет развития человеческого капитала. В условиях стабильной экономической и политической обстановки замещение компетенций происходит за счет найма иностранного персонала с соответствующими компетенциями, передачи части функций на аутсорсинг, покупке готовых наукоемких товаров и услуг, что стало невозможно в условиях санкций.

Так, по оценкам экспертов, в настоящее время наблюдаются сложности с замещением иностранного программного обеспечения в банках, которое составляет 70-80% [4].

Для оценки влияния санкций на рынок труда необходимо также анализировать динамику и структуру миграционных процессов. Усиливаются процессы как эмиграции, так и иммиграции, важным является соблюдение баланса в разрезе компетенций, которыми обладает выезжающее и выезжающее население.

Так в феврале-марте 2022 г. наблюдался отток ИТ специалистов из России. По данным hh.ru численность работников ИТ-сферы составляет 1,3 млн чел. Количество уехавших за этот период ИТ специалистов оценивают от 40 до 70 тысяч человек. Однако, отрасли не хватает еще 1-1,5 млн. человек, а также возрастает потребность в ИТ услугах в связи с необходимостью импортозамещения [5]. С 2010 по 2020 год число вакансий в ИТ сфере на HeadHunter увеличилось на 476% [6]. Релокацией персонала, как правило, в отрасли занимались сами работодатели и в настоящее время наблюдается возврат специалистов в РФ, по прогнозам около 80% уехавших уже вернулись.

Рынок труда РФ до введения санкций

Тем не менее, необходимо обратить внимание на отрасли и специальности, по которым наблюдался дефицит кадров до 2022 г., поскольку ряд мер по его восполнению становится недоступным. По данным Росстата в 2021 г. наблюдался наибольший дефицит кадров в сельском хозяйстве – 59%, в обрабатывающих производствах – 49,5%, в строительстве – 30,2%, в финансовой и страховой деятельности – 23,8% [7]. Нехватка специалистов устойчиво наблюдается в строительстве, ЖКХ, медицине и фармацевтике, логистике и ритейле. Помимо ИТ специалистов наблюдался дефицит кадров в маркетинге. При этом снижение спроса на труд среди данных отраслей возможен только в строительстве. Частично дефицит рабочих кадров может быть перекрыт за счет мигрантов, т.к. их въезд возобновляется после пандемии. Очевидно, что необходимость импортозамещения связана с высококвалифицированным персоналом. Будет расти спрос на технологические, социальные, эмоциональные и другие более высокие когнитивные навыки.

В разрезе профессий дефицит наблюдается среди инженеров-проектировщиков, конструкторов, архитекторов, дизайнеров.

Сохраняется высокая востребованность узкопрофильных врачей: кардиологи, хирурги, офтальмологи, логопеды, эндокринологи и др. Прогнозировался рост дефицита педагогов, научных работников и маркетологов.

Прогнозы потребностей в человеческом капитале

Прогноз потребности в человеческом капитале необходимо строить исходя из стратегии импортозамещения, которая будет выбрана. Здесь возможны две основные стратегии развития.

Стратегия 1. Импортозамещение направлено на восполнение товаров и услуг на внутреннем рынке. В данном случае создаются аналоги импортным товарам и услугам. При сырьевой направленности экономики в последние годы возникает потребность в высококвалифицированных кадрах в обрабатывающей промышленности, ИТ- секторе, научно-технической деятельности. При этом стимулируется внутренний спрос на товары и услуги. Конкурентные преимущества достигаются, в том числе, за счет снижения цен на энергоресурсы на внутреннем рынке.

Стратегия 2. Стимулирование экспорта в отраслях, имеющих преимущества по сравнению с другими странами. В данном случае сохраняется специализация экономики и экспортоориентированный характер. Увеличивается глубина переработки нефти, газа, минеральных удоб-

рений, металлов, сельскохозяйственной продукции. Примером такой политики является производство азотных удобрений, разработка технологий по сохранению и передаче электроэнергии и др. При реализации данной политики ориентация идет на страны ЕАЭС. При развитии руаня, как новой мировой валюты, данная стратегия может стать высокоэффективной для торговли с Индией и Китаем. Данная стратегия сформирует спрос на высококвалифицированные кадры в обрабатывающей промышленности, металлургии и сельском хозяйстве.

Согласно теории Хекшера-Олина, страна всегда экспортирует относительно избыточный фактор производства, а импортирует – дефицитный. Поэтому, логично предполагать, что специализация экспорта РФ будет сохраняться.

Изменения на рынке труда в условиях санкционного давления.

На поддержку рынка труда из резервного фонда Правительства РФ выделено более 39 млрд. рублей, а в конце 2021 г. была принята долгосрочная программа содействия занятости молодежи [8]. Традиционно в условиях кризиса группой риска на рынке труда становится молодежь. За счет высвобождения квалифицированных кадров с опытом работы молодежи становится сложнее найти место работы. За первые 3 недели с момента введения санкций в феврале 2022 г. база вакансий сократилась на 122 195 позиций до 905 448 единиц. Значительно снизился спрос на персонал страховых компаний (минус 48%), автомобильный бизнес (минус 27%), специалисты по управлению персоналом (минус 22%), административный персонал (минус 20%). Однако, наблюдался рост в госслужбе (плюс 21%) [9]. Тем не менее, снижение спроса на труд в условиях неопределенности является закономерной реакцией рынка, аналогичная тенденция наблюдалась во время пандемии в 2020 г.

По данным hh.ru 40% клиентов не изменили планов по набору персонала.

Тенденции развития рынка труда в РФ.

В связи со сложностями в осуществлении закупок за рубежом и усложнением процессов поставок возрастет спрос на специалистов по логистике. Необходимость трансформации производств приведет к росту спроса на инженеров, особенно в обрабатывающей промышленности, металлургии, военной промышленности. Необходимость импортозамещения в ИТ сфере приведет к росту спроса на данных специалистов и специалистов в области цифровых трансформаций.

По данным Kontakt InterSearch Russia 26% компаний увеличили заработную плату персонала на размер инфляции, 45% компаний не собираются этого делать, 29% не приняли окончательного решения [10]. Тенденцией на ближайшие несколько лет станет отставание индексации заработной платы от размеров инфляции и снижение, как следствие, качества жизни. При этом будет осуществляться сохранение занятости, в том числе и за счет неполной занятости. Увеличится неформальная занятость. При этом сохранение занятости и отказ от индексации заработных плат будет затягивать процессы структурной перестройки рынка труда.

Для глубинного анализа изменений рынка труда необходимо проанализировать структуру торгового баланса РФ. Экспорт в 2021 г. в РФ в основном составляли сырьевые товары, из них 54,3% топливно-энергетические товары. Импорт состоял в основном из машины, оборудования и транспортных средств (49,2%) и продукции химической промышленности, каучука – 18,3% [11]. Экспорт и импорт продовольственных товаров при этом вполне сопоставим по объемам. При этом экспортировали в основном злаковые культуры, а импортировали мясо, рыбу, птицу и молочную продукцию, овощи и фрукты. Около 48% импорта приходится на страны Европы, США, Японию.

Таким образом, потребуются высококвалифицированные специалисты в химической промышленности, металлургии и машиностроении для осуществления прямого импортозамещения. Однако, отрасли – основные экспортеры товаров, будут также вынуждены искать новые решения в сложившейся ситуации, что потенциально можно привести к росту спроса на научные разработки в области ТЭК и химической промышленности.

Выводы

При необходимости осуществления импортозамещения высокие требования предъявляются, в первую очередь, к замещению компетенций. Возникает потребность в высококвалифицированном персонале с дефицитными для российской экономики компетенциями или с новыми навыками. Отраслями, испытывающими дефицит кадров еще до введения санкций, являлись сфера информационных технологий, сельское хозяйство, обрабатывающие производства, строительство, ЖКХ, медицина и фармацевтика, логистика и ритейл.

Характер изменений на рынке труда будет зависеть от стратегии импортозамещения, выбранной государством, где возможны два варианта – прямое или экспортоориентированное импортозамещение. Нами проанализирована структура экспорта и импорта России, которая также оказывает влияние на характер изменений на рынке труда. Для осуществления прямого импортозамещения потребуются высококвалифицированные специалисты в химической промышленности, металлургии и машиностроении, обрабатывающей промышленности, ИТ-секторе, научно-технической деятельности, сельском хозяйстве в части животноводства. Экспортоориентированное импортозамещение приведет к росту спроса на специалистов в области обрабатывающей промышленности, металлургии, сельском хозяйстве, логистики, цифровой трансформации.

При этом для российского рынка труда не характерен существенный рост безработицы, а ожидаемо снижение качества жизни работающих и рост неформальной занятости.

Библиография

1. Рейтинг стран мира по индексу человеческого развития. – URL: <https://gtmarket.ru/ratings/human-development-index>.
2. Проект развития человеческого капитала. – URL: <https://openknowledge.worldbank.org/bitstream/handle/10986/30498/33324RU.pdf?sequence=13&isAllowed=y>.
3. Нарращивание человеческого капитала. – URL: <https://openknowledge.worldbank.org/bitstream/handle/10986/30498/33324RU.pdf?sequence=13&isAllowed=y>.
4. Финансы на замещении. "Как банкам локализовать софт и «железо»". – URL: <https://special.kommersant.ru/import/finance-2.php>.
5. Россия останется без программистов? Сколько айтишников на самом деле уехало из нашей страны и как восполнить утечку мозгов. – URL: <https://www.kp.ru/daily/27381/4575373/>
6. Кадровый голод: каких работников не хватает в России. – URL: <https://iz.ru/1243977/mariia-frolova/kadrovyi-golod-kakikh-rabotnikov-ne-khvataet-v-rossii>.
7. Трудовые ресурсы, занятость и безработица. – URL: https://rosstat.gov.ru/labour_force.
8. Распоряжение Правительства РФ от 18 марта 2022 г. N 537-р "О выделении бюджетных ассигнований в рамках первого этапа Роструду в 2022 г. из резервного фонда Правительства РФ". – URL: <https://base.garant.ru/403722620/>.
9. Как изменился российский рынок труда за три недели военной спецоперации. – URL: <https://www.vedomosti.ru/management/articles/2022/03/16/913831-izmenilsya-rinok-truda>.
10. Как изменился российский рынок труда за три недели военной спецоперации. – URL: <https://www.vedomosti.ru/management/articles/2022/03/16/913831-izmenilsya-rinok-truda>.
11. О внешней торговле в 2021 году. – URL: https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/26_23-02-2022.html.

TRANSFORMATION OF THE LABOR MARKET IN THE CONDITIONS OF SANCTIONS

Moiseev V.V.¹, Kolesnikova Yu.S.^{2,3}, Ignatov M.A.¹, Bozhenov S.A.¹

¹Belgorod State Technological University named after V.G. Shukhov

²Financial University under the Government of the Russian Federation

³Kazan (Privolzhsky) Federal University

The study was supported by the Russian Foundation for Basic Research,
project No. 19-29-07024/20

Abstract. The article analyzes the impact of sanctions on the transformation of the labor market. The introduction of sanctions against the Russian Federation leads to the need to replace, first of all, competencies through the development of human capital. There will be a growing demand for technological, social, emotional and other higher cognitive skills. The article identifies the main trends in the labor market. Industries that are experiencing a shortage of personnel before the imposition of sanctions are identified, which requires special attention to them. Analyzed the situation associated with the outflow of IT professionals. Based on the construction of import substitution scenarios and the analysis of the trade balance of the Russian Federation, forecasts of demand for highly skilled labor in the sectoral and professional context are constructed. The nature of changes in the labor market will depend on the import substitution strategy chosen by the state, where two options are possible - direct or export-oriented import substitution. The need to transform industries will lead to an increase in demand for engineers, especially in the manufacturing industry, metallurgy, and the military industry. The need for import substitution in the IT sector will lead to an increase in demand for these specialists and specialists in the field of digital transformations. The trend for the next few years will be the lag of wage indexation from inflation and a decrease as a result of the quality of life. At the same time, employment will be maintained, including through part-time employment. Informal employment will increase. At the same time, maintaining employment and refusing to index wages will delay the processes of structural adjustment of the labor market.

Key words: human capital, labor market, sanctions, import substitution, socio-economic development.